



RRHH + cerca

DESARROLLO DE CARRERA EN VWA

Contenido



- ✓ Cuáles son los distintos tipos de recorrido de carrera posibles dentro de VWA
- ✓ Qué puedo hacer para impulsar mi desarrollo interno
- ✓ Cuáles son los pasos previos a cumplir para ocupar posiciones de liderazgo y/o management



Cuáles son los distintos tipos de recorrido de carrera posibles dentro de VWA

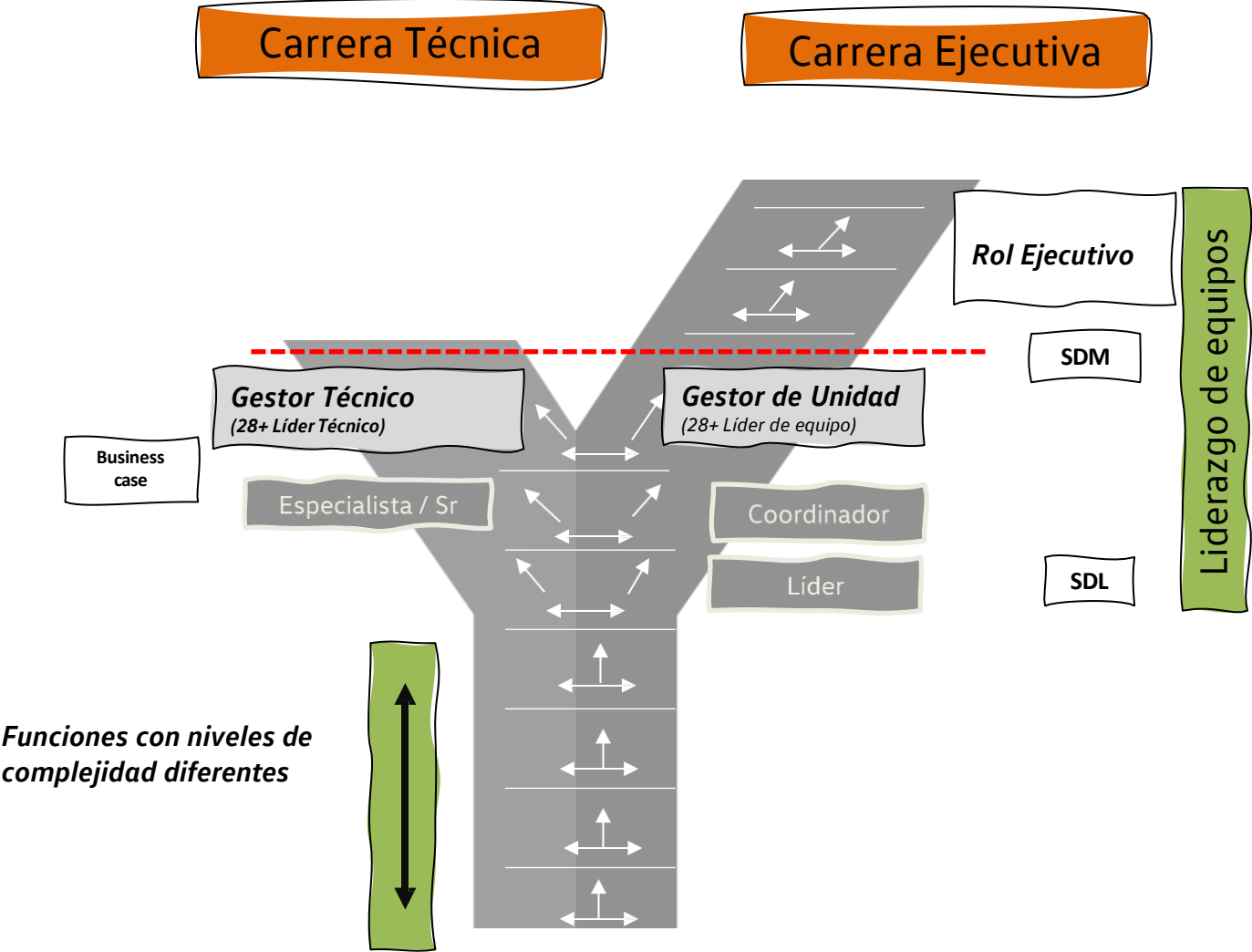
Empresa

- Necesidad del negocio
- Organización y Estructura
- Posición vacante

Persona

- Perfil profesional
- Formación, Experiencia
- Intereses

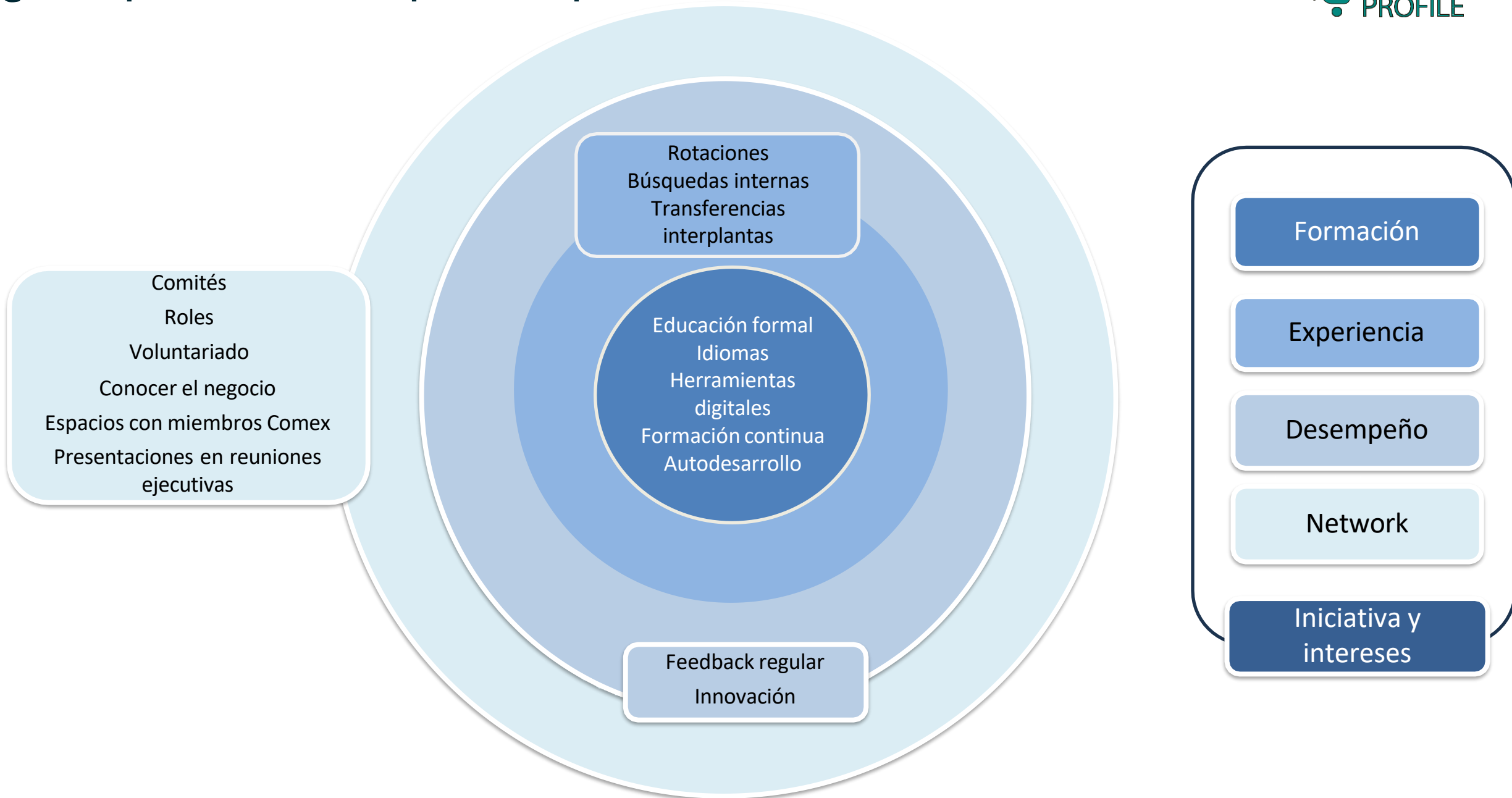
Diferentes tipos de “recorridos”: Carrera en “Y”



¿Qué puedo hacer
para impulsar mi
desarrollo interno?



¿Qué puedo hacer para impulsar mi desarrollo interno?





¿Cuál son los
pasos previos a
cumplir para
ocupar posiciones
de liderazgo y/o
management?

Fases del proceso para ocupar una posición de liderazgo o management



Identificación
(Principio de Múltiples
ojos)



**Posición de
liderazgo vacante**
(Existente o nueva)



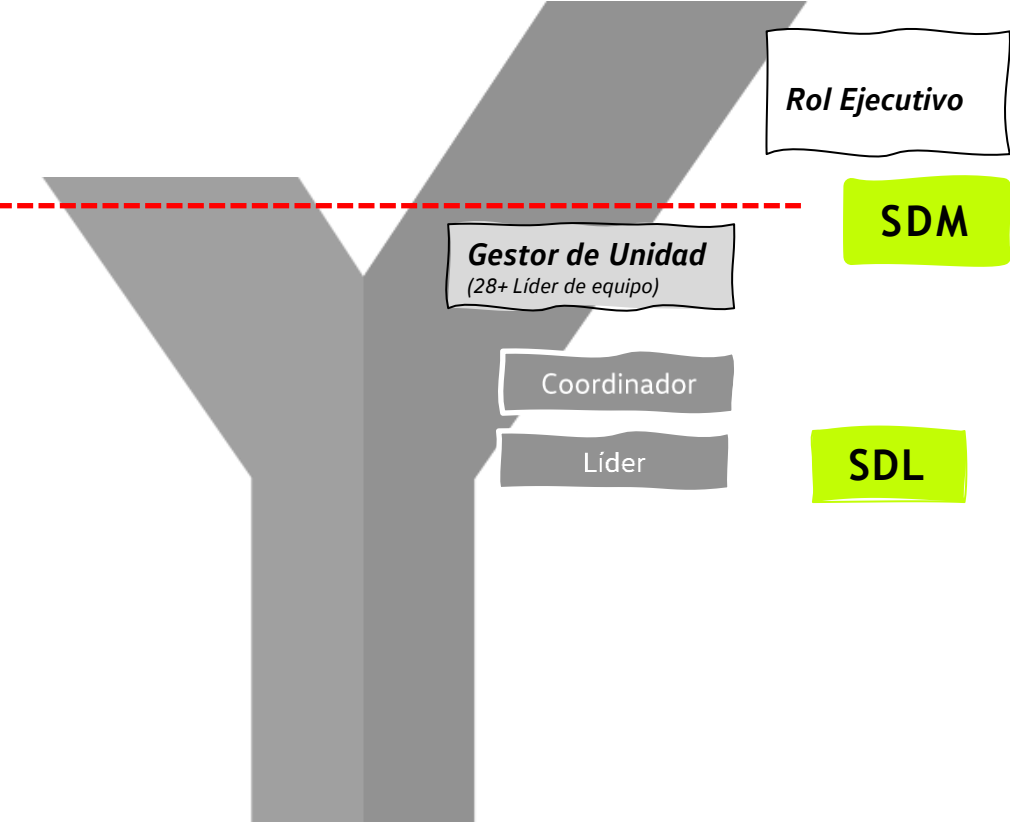
**Evaluación de
potencial**
(Screening Day)



Promoción
(Nombramiento
formal)

Fases del proceso para ocupar una posición de liderazgo o management

Alineado con los estándares del Grupo VW para promover la movilidad entre las locaciones y las marcas.



	Development Path towards management 2.0 (Ex ACM / MAC) 2021- ...
Management (Min. Categoría 29)	Foco: Ocupar una posición ejecutiva (Cat. 29) en el corto plazo. “Pull Principle” 1. Test Cognitivo 2. SDM: Screening Day Management 3. Multi-perspective Feedback
	SDL: Screening Day Leadership (ex ACL) LDP: Leadership Development Program (ex BLQ) (Rollout desde 01.2024 en adelante)
Liderazgo (por debajo del MR)	Foco: Ocupación posiciones de supervisión de equipos en el corto plazo. “Pull Principle” Resultado: Asumir una posición con liderazgo disciplinario

Chequeo de Integridad



**TU ACTITUD FORTALECE A
NUESTRA MARCA.**

Contacto:
gabriel.origlia@vw.com.ar

VOLKSWAGEN GROUP